



Espacios de
Encuentro y
Transformación



EL FACTOR CONFIANZA

“La rapidez en la organización surge cuando las personas... tienen una verdadera confianza mutua”.

BENJAMIN EDWARD MARSHALL

La confianza o se tiene o no se tiene; y al respecto no se puede hacer nada. Eso verdaderamente es un mito y un gran problema; como lo es el que la confianza es algo que no se puede enseñar, que es un valor que se cultiva solo en el hogar, que es lenta, vaga, que implica demasiados riesgos, que solo se construye sobre la base de la integridad y que una vez que se pierde jamás se vuelve a recuperar. La realidad es que la confianza es un valor que puede crearse, recuperarse, que es concreta, real y cuantificable, es un valor que puede enseñarse y aprenderse con eficacia.

Durante el curso-taller el participante aprenderá y vivenciará la Confianza en sus tres etapas:

Cognitivo: Donde el participante conoce la teoría de la confianza y comprende que es un factor que determina el crecimiento de la organización.

Emocional: En el que el participante activa su estado de conciencia y da apertura a las emociones que genera este factor.

Instintivo: Cuando el participante aprende a través de las acciones realizadas de manera conciente.

El objetivo del Curso-Taller es que el participante conozca y utilice las emociones que determinan su mejora continua y la de la organización, siendo capaz de identificar, sentir y utilizar las herramientas proporcionadas de manera inmediata en su persona y en la organización.



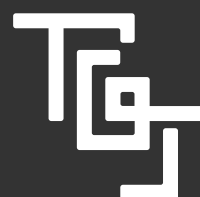
Curso-Taller Indoor en la Organización incluye:

- Herramientas didácticas para cada una de los temas
- Carpeta de plan de trabajo y compromisos
- Constancia de Habilidades DC-3
- Lecturas de cada tema

Curso-Taller Outdoor incluye:

- Equipo especializado de outdoor Training
- Herramientas didácticas para cada una de los temas
- Carpeta de plan de trabajo y compromisos
- Constancia de Habilidades DC-3
- Lecturas de cada tema
- Instalaciones en la Ciudad
- Coffee Break

*"La confianza es el lubricante
que hace posible que las
organizaciones funcionen"*
- WARREN BENNIS



Espacios de
Encuentro y
Transformación

www.tojespacios.com